

**Анализ результатов мониторинга работы  
по формированию резерва руководящих кадров образовательных  
организаций муниципального района Зианчуринский район.  
Показатели по формированию резерва руководящих кадров**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 22 апреля 2010 года N 636-р «Об утверждении федеральной программы «Подготовка и переподготовка управленческих кадров (2010-2021 годы)», в целях совершенствования деятельности по профессиональной подготовке, подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций муниципального района Зианчуринский район, формирования квалифицированного состава резерва управленческих кадров системы образования приказом МКУ «Отдел образования Администрации муниципального района Зианчуринский район Республики Башкортостан» от 28.12.2018 года № 597 утверждено Положение о формировании, резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений.

Формирование резерва проводится в целях:

- реализации эффективной кадровой политики в МР Зианчуринский район;
- совершенствования деятельности по подбору и расстановке руководящих кадров в образовательных организациях МР Зианчуринский район;
- своевременного и оперативного замещения управленческих должностей лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к данным должностям;
- создания стабильного состава руководителей образовательных организаций МР Зианчуринский район;
- повышения уровня мотивации работников системы образования МР Зианчуринский район к профессиональному росту;
- сокращения периода адаптации вновь назначенного руководителя образовательной организации при вступлении в должность.

Формирование резерва основано на следующих принципах:

- равного доступа граждан к включению в резерв в соответствии с их способностью и профессиональной подготовкой;
  - объективности и всесторонней оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв;
  - включения в кадровый резерв в соответствии с личными способностями, уровнем профессиональной подготовки, результатами профессиональной деятельности и на основе равного подхода к кандидатам;
  - добровольности включения и нахождения в кадровом резерве;
  - гласности в формировании и работе с кадровым резервом;
  - учета текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей.
- Анализ потребности в резерве проводится по нескольким

направлениям:

оценка укомплектованности образовательных организаций управленческими кадрами;

- анализ рисков по действующим руководителям (несоответствие модели компетенций на вакантную должность руководителя, предпенсионный возраст);

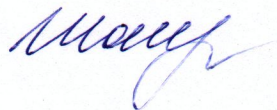
- учет планов перспективного развития системы образования МР Зианчуринский район (ввод новых образовательных организаций, реорганизация путем объединения образовательных организаций);

Резерв управленческих кадров формируется на конкурсной основе с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах системы образования.

Сроки проведения конкурса на включение в Сводный кадровый резерв управленческих кадров в 2021 году: с 10 августа по 30 сентября 2021 года.

В настоящее время в муниципальном органе управления образования сформирован резерв управленческих кадров муниципальных образовательных организаций на конкурсной основе. Всего в кадровый резерв управленческих кадров муниципальных образовательных организаций МР Зианчуринский район включено 26 человек. В 2021 году из кадрового резерва на должность руководителя образовательного учреждения назначены 2 человека.

Специалист по кадрам



Г.А. Шамигулова